ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

**с сотрудником акционерного общества**

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |

Настоящий контракт заключен между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице Директора (Генерального директора), именуемым в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданином(кой) России \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемым в дальнейшем «Работник».

Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между Работником и Работодателем.

Договаривающиеся стороны признают, что их права и обязанности регулируются настоящим контрактом, а также действующими коллективными соглашениями (договорами), правилами трудового распорядка общества \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и нормами действующего законодательства России.

Работник и Работодатель договорились, что будут добросовестно выполнять условия контракта и уважать взаимную свободу личной, общественной и политической жизни, а также свободу участия в ассоциациях и общественных организациях.

Права, установленные данным контрактом, соблюдаются без какой-либо дискриминации работника независимо от его политических взглядов, религиозной принадлежности, социального происхождения, имущественного положения и т.п.

Договаривающиеся стороны также устанавливают, что изменения, внесенные в настоящий контракт в одностороннем порядке, не имеют юридической силы.

**1. ПРИЕМ НА РАБОТУ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

1.2. Работа по настоящему контракту является для Работника основным местом работы. Работник вправе/не вправе работать по договорам подряда и на условиях совместительства на других предприятиях, в учреждениях и организациях в течение рабочего времени с письменного согласия Работодателя в порядке и на условиях, определяемых трудовым законодательством Российской Федерации. Во время, свободное от основной работы, Работник вправе осуществлять совместительство и работать по договорам подряда без согласования с Работодателем.

1.3. Работник принимается на работу в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.4. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.5. Работник обязуется:

l добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, приказы и распоряжения Работодателя;

l подчиняться внутреннему трудовому распорядку, принятому в Обществе;

l бережно относиться к имуществу Общества, в том числе к находящимся в его пользовании оргтехнике и оборудованию, обеспечивать сохранность вверенной ему документации;

l правильно и по назначению использовать переданные ему для работы оборудование, приборы, материалы;

l не разглашать ставшие ему известными по роду деятельности сведения, относящиеся к коммерческой тайне Общества.

Перечень конкретных трудовых обязанностей Работника определяется Положением о персонале, должностной инструкцией, решениями органов управления Обществом, непосредственного начальника.

1.6. За Работником закрепляется следующая оргтехника и оборудование, за сохранность которых он несет персональную ответственность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.7. Работодатель обязуется обеспечивать Работника работой (документацией, оборудованием, заданиями и т.д.) и необходимой для ее выполнения информацией в соответствии с его специальностью, квалификацией и занимаемой должностью.

1.8. В случаях, установленных законодательством, Работодатель имеет право перевести Работника с учетом его специальности и квалификации на другую работу в пределах Общества.

1.9. Переход Работника на неквалифицированные работы не допускается.

1.10. Работодатель обязуется создать Работнику здоровые и безопасные условия труда. В качестве минимальных требований к условиям труда принимаются требования, установленные законодательством о труде.

1.11. Местом постоянной работы Работника является: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.12. По решению непосредственного начальника или вышестоящего должностного лица Общества Работник может направляться в служебные командировки с оплатой производственных расходов в размерах, установленных законодательством, и при условии соблюдения норм законодательства о труде, регулирующих порядок направления работников в командировки в другую местность.

**2. ОПЛАТА ТРУДА**

2.1. Работодатель обязуется выплачивать Работнику должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц. В связи с инфляцией должностной оклад ежемесячно увеличивается на \_\_\_\_\_\_\_\_%.

2.2. По решению Работодателя Работнику устанавливаются персональная надбавка в должностному окладу в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей ежемесячно.

2.3. Заработная плата, включая премии, надбавки и другие поощрительные выплаты, выплачивается не позднее \_\_\_\_\_\_\_\_ числа каждого месяца, следующего за тем, в котором она была начислена.

2.4. Решение (ноу-хау, концепция, предложение и т.п.) Работника, осуществление которого позволило:

l повысить рентабельность работы Общества не менее чем на \_\_\_\_\_\_\_\_% (по итогам полугодия);

l сократить расходы финансовых средств Общества не менее чем на \_\_\_\_\_\_\_\_% при неуменьшающемся доходе (по итогам полугодия);

l получить иной экономический эффект в виде \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

– является основанием для выплаты Работнику единовременного вознаграждения в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Применение в Обществе ноу-хау, концепции, предложения Работника и выплата ему вознаграждения в соответствии с настоящим контрактом не лишают Работника возможности полностью использовать свои права, предусмотренные законодательством об охране авторских прав, если указанное законодательство применимо к конкретному случаю.

**3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_-часовой рабочий день, с \_\_\_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_\_\_ часов.

3.2. Работник может привлекаться к сверхурочным работам в порядке, предусмотренном законодательством о труде.

3.3. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_-дневная рабочая неделя с выходными днями: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.4. Работа в выходные и праздничные дни проводится с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации с оплатой в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

3.5. Работнику предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней с выплатой компенсации.

3.6. Работнику может предоставляться по решению Работодателя дополнительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.7. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

3.8. Ежегодный основной отпуск за первый год работы предоставляется не менее чем по истечении 11 месяцев со дня заключения настоящего контракта.

3.9. С согласия Работодателя Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальной работе соответствующего структурного подразделения Общества.

**4. СРОК ДЕЙСТВИЯ И ОСНОВАНИЯ РАСТОРЖЕНИЯ КОНТРАКТА**

4.1. Настоящий контракт заключен на срок \_\_\_\_\_\_\_\_, с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

4.2. При назначении на должность Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ календарных месяца, т.е. с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. Если по истечении срока испытания, т.е. до «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. не был издан приказ об освобождении Работника от занимаемой должности по результатам испытания, а Работник продолжает работу, он считается выдержавшим испытание, и последующее расторжение контракта допускается только по основаниям, указанным в контракте или установленным законодательством. Испытательный срок включается в срок действия настоящего контракта, не прерывает и не приостанавливает его. При положительном результате испытания не требуется дополнительного соглашения сторон о пролонгации срока действия контракта. При неудовлетворительном результате испытания Директор (Генеральный директор) Общества до истечения срока испытания, т.е. до «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г., издает приказ об освобождении Работника от занимаемой должности по результатам испытания и объявляет его Работнику под расписку. Со дня издания такого приказа настоящий контракт считается расторгнутым, а его действие прекращается досрочно. Приказ об освобождении от должности по результатам испытания Работник вправе обжаловать в суд.

4.3. После истечения срока действия настоящего контракта он может быть по соглашению сторон продлен или заключен на новый срок путем оформления в установленном порядке нового контракта.

4.4. Контракт может быть прекращен или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации о труде. Увольнение без законного основания влечет за собой право Сотрудника требовать в судебном порядке восстановления его на прежней работе с выплатой ему заработной платы за время вынужденного прогула.

**5. ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**

5.1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные для остальных работников Общества, не входящих в состав органов управления Общества, законодательством, учредительными документами, Положением о персонале, коллективным договором, решениями учредителей, приказами и указаниями Директора (Генерального директора).

5.2. Работник подлежит обязательному социальному и медицинскому страхованию в порядке и на условиях, установленных для работников законодательством.

5.3. Имущественный ущерб, причиненный Работнику Обществом, подлежит возмещению ею в порядке, в объеме и в сроки, установленные законодательством.

5.4. Ущерб, нанесенный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным и исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению Обществом в соответствии с законодательством.

**6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Ущерб, нанесенный Работником Обществу при исполнении служебных обязанностей, подлежит возмещению в порядке и размерах, установленных законодательством. Имущественный ущерб, причиненный Работником Обществу, не связанный с исполнением трудовых обязанностей, подлежит возмещению Работником в полном объеме.

6.2. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он разрешается в порядке, установленном законодательством.

6.3. Настоящий контракт вступает в силу в день его подписания сторонами и действует до истечения сроков, указанных в разделе 4.

6.4. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах: один экземпляр хранится в делах Общества, другой находится у Работника. Каждая из сторон вправе в установленном порядке изготовить необходимое ей количество копий контракта.

**7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЁЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**  Юр. адрес:  Почтовый адрес:  ИНН:  КПП:  Банк:  Рас./счёт:  Корр./счёт:  БИК: | **Работник**  Регистрация:  Почтовый адрес:  Паспорт серия:  Номер:  Выдан:  Кем:  Телефон: |

**8. ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |