ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

**с работником, привлекаемым для выполнения работ в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности**

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_, № \_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем «**Договор**», о нижеследующем:

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. По настоящему трудовому договору (контракту) Работник обязуется выполнять обязанности по должности (профессии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, а Работодатель обязуется обеспечивать ему необходимые условия для работы, выплачивать заработную плату и предоставлять социально-бытовые льготы в соответствии с законодательством, коллективными договорами и настоящим трудовым договором (контрактом).

1.2. Трудовой договор (контракт) заключается: на неопределенный срок. Дата начала работы: «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года. Дата окончания работы: «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года;

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА**

2.1. Работник имеет право:

l на рабочее место, защищенное от воздействия вредных и опасных факторов;

l на своевременную оплату труда в размерах, предусмотренных п.4.1 настоящего трудового договора (контракта);

l на выплату районного коэффициента к заработной плате;

l на выплату процентных надбавок к заработной плате;

l на ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиками отпусков и еженедельный отдых;

l на льготы и компенсации, связанные с работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера, предусмотренные Законом Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

l на социально-бытовые льготы в соответствии с законодательством, коллективным договором и настоящим трудовым договором (контрактом) и др.

2.2. Работник обязан:

l добросовестно выполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

l подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка;

l соблюдать трудовую дисциплину;

l при выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда и технике безопасности;

l бережно относиться к имуществу Работодателя;

l сохранять информацию, составляющую служебную и коммерческую тайну организации и др.

**3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

3.1. Работодатель имеет право:

l требовать от Работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором (контрактом);

l поощрять Работника за добросовестный труд;

l привлекать Работника к дисциплинарной ответственности в случаях совершения им дисциплинарных проступков и др.

3.2. Работодатель обязан:

l соблюдать условия настоящего трудового договора (контракта);

l обеспечить Работника средствами и материалами, необходимыми для выполнения работы по настоящему трудовому договору (контракту);

l обеспечить условия для безопасного и эффективного труда Работника, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;

l своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором (контрактом) заработную плату и др.

**4. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКА**

4.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором (контрактом), Работнику выплачиваются:

l должностной оклад (тарифная ставка) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц. При повышении оплаты труда в целом по организации, включая изменения в связи с инфляцией, должностной оклад (тарифная ставка) Работника изменяется на общий коэффициент повышения;

l процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера (приравненных к ним местностях) \_\_\_\_\_\_\_\_% в месяц;

l районный коэффициент к заработной плате \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц;

l премия (месячная, квартальная) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_% должностного оклада (тарифной ставки);

l вознаграждение по итогам работы за год в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

l материальная помощь к ежегодному отпуску в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей;

l другие вознаграждения (выплаты), предусмотренные коллективным договором или локальными нормативными актами организации.

4.2. При прекращении работы в связи с уходом Работника на пенсию ему выплачивается единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ должностных окладов (тарифных ставок).

4.3. В случае смерти Работника в период действия настоящего трудового договора (контракта) его семье выплачивается единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ должностных окладов (тарифных ставок) и др.

**5. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА)**

5.1. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих дней. Работнику устанавливается дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера (приравненных к ним местностях) продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих дней.

5.2. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Продолжительность еженедельной работы – \_\_\_\_\_\_\_\_ часов.

5.3. Работник несет ответственность за ущерб, причиненный Работодателю его виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном законодательством.

5.4. Изменения и дополнения в настоящий трудовой договор (контракт) могут вноситься по соглашению сторон в случаях:

l изменений действующего законодательства;

l изменения Устава организации;

l инициативы любой из сторон настоящего трудового договора (контракта).

Изменения и дополнения оформляются письменными дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора (контракта).

5.5. Настоящий трудовой договор (контракт) может быть прекращен по основаниям, предусмотренным законодательством о труде.

5.6. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору (контракту) разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения – в порядке, установленном действующим законодательством о труде. Настоящий трудовой договор (контракт) составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

**6. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель**  Юр. адрес:  Почтовый адрес:  ИНН:  КПП:  Банк:  Рас./счёт:  Корр./счёт:  БИК: | **Работник**  Регистрация:  Почтовый адрес:  Паспорт серия:  Номер:  Выдан:  Кем:  Телефон: |

**7. ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |