

# ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ

## с работником

г. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

\_\_\_\_\_ в лице  
\_\_\_\_\_, действующего на основании  
\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
«**Предприятие**», с одной стороны, и гр.  
\_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_, №  
\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_, проживающий по адресу:  
\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем  
«**Работник**», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий  
договор, в дальнейшем «**Договор**», о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. \_\_\_\_\_ принимается на работу на  
предприятие в качестве \_\_\_\_\_; на должность  
\_\_\_\_\_ для выполнения трудовых обязанностей  
\_\_\_\_\_;

### 2. СРОК КОНТРАКТА

2.1. Контракт заключается между Предприятием и Работником сроком на \_\_\_\_\_ года и  
действует с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.; на неопределенный  
срок; на время выполнения работы, обусловленной настоящим Контрактом (ненужное  
вычеркнуть).

### 3. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

- 3.1. Заключая настоящий контракт, Работник принимает во внимание, что Предприятие  
является \_\_\_\_\_.
- 3.2. Исполняя свои непосредственные трудовые обязанности в соответствии с настоящим  
Контрактом, Работник будет исходить из Устава (Положения) Предприятия.
- 3.3. Работник подчиняется непосредственно руководителю,  
\_\_\_\_\_ а также Директору Предприятия.
- 3.4. Работник является полноправным членом трудового коллектива Предприятия, участвует с  
правом решающего голоса в деятельности его общего собрания (конференции).
- 3.5. Работник вправе высказывать личное мнение по любому вопросу деятельности  
Предприятия.

3.6. Работник имеет право в случае необходимости знакомиться с правилами внутреннего трудового распорядка Предприятия, коллективным договором и трудовым законодательством.

3.7. Работнику гарантируется беспрепятственное осуществление права на объединение в профсоюз. Дискриминация Работника в режиме времени и времени отдыха, оплате труда и других существенных условиях работы по причине его участия в профсоюзе не допускается.

## 4. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 4.1. Работник обязуется:

- выполнять в соответствии со своей профессией, специальностью, квалификацией (должностью) следующие работы: \_\_\_\_\_;
- за время действия контракта достичь следующих результатов \_\_\_\_\_;
- добросовестно, своевременно, на высоком профессиональном уровне и точно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Предприятия, использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим сотрудникам выполнять их трудовые обязанности;
- заботиться о сохранности оборудования, сырья, готовой продукции и иного имущества Предприятия, а также собственности других работников;
- своевременно и точно исполнять распоряжения Директора Предприятия и непосредственного руководителя;
- по распоряжению Директора предприятия выезжать в командировки;
- не разглашать без согласия непосредственного руководителя полученную во время работы научно-техническую и иную коммерческую и конфиденциальную информацию;
- немедленно ставить в известность администрацию Предприятия о нарушении технологии производства, невыполнении норм труда, случаях хищения и порчи имущества Предприятия.

### 4.2. Предприятие обязуется:

- предоставлять Работнику работу в соответствии с условиями настоящего Контракта;
- обеспечивать Работнику условия труда, необходимые для выполнения им обязанностей по настоящему Контракту, в том числе, предоставлять в распоряжение сотрудника необходимые технические и материальные средства в исправном состоянии;
- оборудовать рабочее место Работника следующей техникой \_\_\_\_\_;
- обеспечивать Работника следующей специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты \_\_\_\_\_ организовать надлежащий уход за этими средствами;
- соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда;
- обеспечивать условия оплаты труда, нормы рабочего времени и времени отдыха в соответствии с настоящим Контрактом и действующим законодательством;

- обеспечить повышение Работником квалификации и роста профессионального мастерства за счет собственных средств в \_\_\_\_\_ в течение \_\_\_\_\_ года;
- обеспечить сохранность личного имущества, инструмента, транспортных средств работника на территории предприятия;
- предоставить автомобиль для служебных поездок или выплатить компенсацию при использовании для служебных целей личного автомобиля в следующем порядке \_\_\_\_\_;
- в случае смерти Работника или наступления у него инвалидности при исполнении трудовых обязанностей продолжать выплачивать до истечения срока контракта его семье или ему сумму в размере среднего заработка, полученного Работником за время работы по Контракту;
- следить за тем, чтобы внедрение новой техники и оборудования не ухудшало условия труда; принимать необходимые меры для охраны здоровья и безопасности Работника при работе с новой техникой и в новых условиях.

Все затраты по этому подпункту возлагаются на Предприятие.

## 5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей в течение месячной нормы рабочего времени Работнику гарантируется выплата должностного оклада (тарифной ставки) в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц. Должностной оклад (тариф) повышается в зависимости от индекса стоимости жизни, определяемого законодательством.

5.2. Работник имеет право на получение по результатам своей деятельности различных надбавок, доплат, премий, других вознаграждений в соответствии с системой оплаты труда, действующей на Предприятии.

5.3. Работнику устанавливаются следующие вознаграждения по результатам работы за месяц (квартал) по следующим показателям и в размере:

\_\_\_\_\_.

5.4. Работнику выплачивается вознаграждение по результатам работы за год в размере \_\_\_\_\_ рублей.

## 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Работнику устанавливается нормированный (ненормированный) рабочий день.

6.2. Месячная норма рабочего времени составляет \_\_\_\_\_. Нормальная продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 (4) часов в день. Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время. Переработка сверх нормальной продолжительности рабочего дня оплачивается в двойном размере за каждый час.

6.3. Время начала и окончания рабочего дня, а также перерыва для отдыха и питания определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Предприятия и распоряжения руководителей.

6.4. Нормальная продолжительность рабочей недели, как правило, не должна превышать 41 (20,5) час в неделю. Переработка сверх нормальной продолжительности рабочей недели оплачивается в двойном размере за каждый час. Выходные дни предоставляются Работнику в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка Предприятия.

6.5. Допускается по мере необходимости переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени, но при этом продолжительность рабочего времени за учетный период (\_\_\_\_\_ месяца) не должна превысить нормального числа рабочих часов (\_\_\_\_\_ часа).

6.6. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Работа в ночное время оплачивается в полуторном размере.

## 7. ОТПУСК

7.1. Работник имеет право на ежегодный основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней. В зависимости от результатов работы ему может быть предоставлен дополнительный отпуск. К ежегодному отпуску выплачивается материальная помощь в размере \_\_\_\_\_ рублей.

## 8. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

8.1. Работник в период действия Контракта подлежит социальному страхованию и социальному обеспечению в соответствии с действующим законодательством о труде и социальном обеспечении.

8.2. При постоянной утрате трудоспособности (инвалидности) в результате несчастного случая на производстве работнику выплачивается дополнительно к установленному законодательством единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_ окладов.

8.3. В случае инвалидности по болезни или в результате несчастного случая, не связанного с производством, Работнику выплачивается единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_ окладов.

8.4. В случае смерти Работника в период действия контракта его семье выплачивается дополнительно к установленному законодательством пособие в размере \_\_\_\_\_ окладов.

8.5. При временной утрате трудоспособности работнику оплачивается стоимость лекарств и платных услуг медицинских учреждений, в размере \_\_\_\_\_.

## 9. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

9.1. Социально-бытовое обслуживание Работника осуществляется руководством Предприятия в соответствии с решением общего собрания трудового коллектива и за счет средств, направляемых на эти цели.

9.2. Работнику предоставляются следующие услуги и льготы по социально-бытовому обслуживанию, не установленные действующим законодательством:

- выплата единовременного пособия к ежегодному отпуску в размере \_\_\_\_\_;

- ежегодное предоставление Работнику и членам его семьи путевки в санаторий или дом отдыха с оплатой работником \_\_\_\_\_% стоимости путевки;
- предоставление квартиры Работнику на условиях \_\_\_\_\_.

## 10. ИЗМЕНЕНИЕ, ПРОДОЛЖЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА

10.1. Изменение условий контракта, его продление и прекращение возможно по соглашению сторон в любое время.

10.2. По истечении срока Контракта он прекращается. Это правило не распространяется на случаи, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения. В этом случае Контракт продлевается на такой же срок и с прежними условиями.

10.3. Контракт подлежит расторжению досрочно по инициативе Работника в случае:

- его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по Контракту;
- нарушения руководством Предприятия законодательства о труде или настоящего Контракта;
- других уважительных причин \_\_\_\_\_;

10.4. Контракт до истечения срока его действия может быть расторгнут по инициативе Предприятия по следующим основаниям:

- изменения в организации производства и труда (ликвидация Предприятия, сокращение численности или штата сотрудников, изменение условий труда и т.п.);
- обнаружившееся несоответствие Работника выполняемой работе при отсутствии виновных действий с его стороны;
- виновные действия Работника (систематическое неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, прогулов, появление на работе в нетрезвом состоянии и другие нарушения трудовой дисциплины, разглашение коммерческой тайны, нарушение п.п. 12.3 настоящего Контракта, совершение хищения и т.п.).

10.5. Увольнение по инициативе Предприятия осуществляется на основании соответствующего заключения руководителя структурного подразделения Предприятия, с соблюдением при этом требований трудового законодательства.

## 11. КОМПЕНСАЦИИ ПРИ ПРЕКРАЩЕНИИ КОНТРАКТА

11.1. При прекращении Контракта по основаниям, предусмотренным в п.10.3 и п.10.4 Работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. При прекращении Контракта по основаниям, предусмотренным в п.10.4 за Работником также сохраняется среднемесячный заработок на период поиска работы в течение второго и третьего месяца со дня увольнения, если он в течение 10 календарных дней после увольнения зарегистрировался в службе занятости в качестве лица, ищущего работу.

11.2. При условии прекращения контракта (по уважительным причинам) наряду с выплатами, предусмотренными действующим законодательством и настоящим Контрактом Работнику выплачивается также единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_ рублей.

## 12. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

- 12.1. Предприятие служит для Работника основным местом работы; Работник принимается на работу на Предприятие по совместительству (ненужное зачеркнуть).
- 12.2. Трудовые функции, не вытекающие из настоящего Контракта, могут осуществляться Работником внутри Предприятия лишь с согласия руководителя структурного подразделения и директора Предприятия.
- 12.3. Работник не имеет права выполнять по договорам с другими предприятиями и организациями работу, связанную с \_\_\_\_\_, по настоящему Контракту, а также заниматься любым другим видом деятельности в иных предприятиях и организациях, если это может нанести экономический или иной ущерб Предприятию. Не исполнение данного пункта является достаточным основанием для увольнения Работника.
- 12.4. Предприятие выплачивает Работнику в течение \_\_\_\_\_ дней после заключения Контракта единовременное пособие в размере \_\_\_\_\_ рублей. Пособие не является формой оплаты труда.
- 12.5. Предприятие ежемесячно выплачивает Работнику \_\_\_\_\_ рублей.
- 12.6. Все материалы, созданные с участием Работника и по заданиям Предприятия являются собственностью Предприятия.
- 12.7. Стороны берут на себя обязательства не разглашать условия настоящего Контракта без обоюдного согласия.
- 12.8. Условия настоящего Контракта могут быть изменены только по соглашению сторон.
- 12.9. Стороны несут ответственность за выполнение обязанностей по настоящему Контракту в соответствии с действующим законодательством.
- 12.10. Споры, возникающие между сторонами Контракта, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.
- 12.11. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Контрактом стороны руководствуются нормами КЗоТа РФ и Устава (Положения) Предприятия.

## 13. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 13.1. Настоящий Контракт составлен в двух экземплярах: по одному для каждой из сторон и считается действительным только при наличии подписей обеих сторон: Работника и Предприятия, заверенных печатью последнего.

## 14. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЁЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

**Предприятие**

Юр. адрес:

Почтовый адрес:

ИНН:

**Работник**

Регистрация:

Почтовый адрес:

Паспорт серия:

КПП:

Номер:

Банк:

Выдан:

Рас./счёт:

Кем:

Корр./счёт:

Телефон:

БИК:

## 15. ПОДПИСИ СТОРОН

Предприятие \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_